

נספח תנאי עבודה דור ב' (החל מיום 1.1.2012)

נספח א' להסכם הקיבוצי המיוחד (הסכם מסגרת) נובמבר 1997

1. הגדרות

למונחים בנספח זה תהיה המשמעות המופיעה בצדס בסעיף ההגדרות שבהסכם הקיבוצי המיוחד (הסכם המסגרת) נובמבר 1997, להלן: "הסכם המסגרת נובמבר 1997".

2. תחולת הנספח

2.1. נספח זה חל על עובדי מוסד הטכניון למו"פ המועסקים במסלולי העסקה של עובד ארעי דור ב', עובד זמני דור ב' ועובד קבוע דור ב', אשר יתקבלו לעבודה במוסד הטכניון למו"פ החל מן המועד הקובע, ועל עובדים כאמור שהוסכם בהסכם המסגרת נובמבר 1997 כי נספח זה או חלק הימנו יחול עליהם ובמידה שנקבע כך.

2.2. למען מנוע ספק, לא יועסקו עובדים לפי נספח זה בעבודות שמטיבן מאוישות ע"י עובדי הטכניון או משויכות ארגונית לטכניון, לרבות בחגים וימי גשר. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותה של ההנהלה לשינויים מבניים ו/או ארגוניים.

3. תוקף הנספח

למרות האמור בהסכם המסגרת נובמבר 1997, תוקפו של נספח זה יהיה כמפורט להלן:

3.1. **נספח זה הוארך עד ליום 31.12.2018.

3.2. ** ששה חודשים לפני גמר תוקפו של נספח זה, ולא יאוחר מחודשיים לפני גמר תוקפו, רשאי כל צד להודיע על רצונו להכניס שינויים בהסכם או לסיימו. הודעה על כך תעשה בכתב ותכלול פירוט כל השינויים המוצעים. לא באה הודעה כאמור, יתחדש הסכם זה מאליו לשנתיים נוספות וחוזר חלילה.

3.3. מקרה של סגירת כל יחידות השירות (מבדקות) ע"י ההנהלה באופן חד צדדי, יבוטל מאליו נספח זה.

4. סדרי העבודה

4.1. העובד חייב ברישום נוכחות ממוחשב באמצעות כרטיס שעון ודווחי נוכחות והיעדרות בהתאם לנוהלי מוסד הטכניון למו"פ והוראות ההנהלה.

על העובד להחתים את כרטיס השעון באופן אישי.

4.2. שבוע העבודה הינו בן 40 שעות עבודה.

4.3. שבוע העבודה הינו בן 5, ימים בימים א' - ה'.

4.4. שעות העבודה הרגילות הינן 07:30 - 15:30.

איחור של עד חצי שעה בהגעה לעבודה ניתן להשלמה באותו היום בסוף שעות העבודה. איחור של מעל חצי שעה ניתן להשלמה חלקית של עד חצי שעה באותו היום בסוף שעות העבודה, אלא אם אושר אחרת. איחור עקב בהסעה של עובד המשתמש בהסעה, לא ייחשב כאיחור.

4.5. במקרים מיוחדים ניתן לקבוע לעובד סדרי עבודה שונים משעות העבודה הרגילות וזאת לפי דרישת ראש היחידה ובאישור בכתב ומראש מאת ההנהלה באמצעות מחלקת משאבי אנוש ובהסכמת העובד.

4.6. על העובד למלא את מכסת שעות העבודה השבועיות במשך 5 ימי העבודה בשבוע.

4.7. לא מלא העובד בחודש מסוים את מכסת השעות החודשיות הרגילות שלו ללא צידוק ראוי (כגון שלא מטעמי מחלה, אבל, מילואים או חופשה מאושרת ע"י הממונה), יערך קיזוז מתאים מן השכר.

אולם העובד יהיה רשאי להשלים את מספר השעות החסרות במהלך החודש מהשעות הנוספות המאושרות במהלך החודש, אם היו כאלה, ויהיה זכאי לגמול שעה רגילה ולא כשעה נוספת.

שמעבר לשעות הרגילות על פי חישוב יומי או שבועי בלבד, כי אז ישתנה סעיף 4.7 באופן שיחול על שעות שבועיות ולא חודשיות.

5. שעות נוספות

- 5.1. בהתאם לצרכי העבודה ומוסד הטכניון למו"פ ועל פי דרישת הממונה יעבוד העובד שעות נוספות.
- 5.2. גמול שעות נוספות שמעבר למכסה חודשית של שעות עבודה בחודש נתון ישולם עפ"י חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א - 1951 למען הסר ספק, המכסה החודשית כוללת גם שעות בהן נעדר עובד דור ב' בגין צידוק ראוי כמפורט בסעיף 4.7 לעיל.
- 5.3. לא ישולם גמול שעות נוספות או כל תמורה אחרת עבור נוכחות ו/או עבודה של העובד במקום העבודה לפני תחילת יום העבודה או לאחר סיומה, אלא אם העובד נדרש לכך ע"י הממונה.

6. קידום עובדים

- 6.1. להנהלה הזכות הבלעדית לקדם עובדים בדרגה, ולאשר להם - כולם או חלקם - תוספת שכר, לפי שיקול דעתה.
- 6.2. מחלקת משאבי אנוש במוסד הטכניון למו"פ תטפל בקידום דרגה ובאישור תוספות השכר, בתיאום עם ראש היחידה ובהתאם למדיניות ההנהלה.
- 6.3. ההחלטות לפי ס"ק 6.1 לעיל יתבססו בעיקרן על הערכת ביצועים, חוות דעת, המלצות ראש היחידה, אפשרויות כספיות ומדיניות ההנהלה.
- 6.4. ההחלטות כאמור תובאנה לידיעת העובדים וארגוני העובדים. עובד שלא קודם בדרגה לאחר שהייה של 3 שנים באותה הדרגה יהיה זכאי, באמצעות ארגון העובדים, להשמיע טיעוניו בפני ראש מחלקת משאבי אנוש במוסד הטכניון למו"פ בנוכחות ראש היחידה בה הוא מועסק ונציג ארגון העובדים אליו משתייך העובד.
- לא הגיעו הצדדים לסיכום משותף, יובא הדבר לדיון בפני מנהל מסוד הטכניון בהשתתפות מנהל/ת מחלקת משאבי אנוש ובהשתתפות נציג הארגון אליו משתייך/ת העובד/ת ובו יעלה נציג הארגון את טיעוניו באשר לקידום העובד/ת בדרגה.
- לא הגיעו הצדדים להסכמה או אז יובא הדבר לדיון משותף בין הנהלת מוסד הטכניון וההסתדרות.

7. דירוג

- 7.1. עובדי מוסד הטכניון למו"פ המועסקים עפ"י הסכם זה ידורגו באחד מהדירוגים הבאים:
- מהנדסים
הנדסאים
מח"ר
מיקרוביולוגים
דרוג מינהלי של הסתדרות הפקידים
- 7.2. דירוג העובד ודרגתו ייקבעו עם קבלתו לעבודה ע"י ההנהלה בהתאם להכשרה המקצועית הנדרשות לתפקידו.

8. תנאי העסקה

8.1. עובד ארעי דור ב'

- 8.1.1. הנהלה תהיה רשאית להעסיק עובד ארעי לתקופה של 3 חודשים עם אפשרות הארכה אוטומטית ל-3 חודשים נוספים תוך מתן הודעה בכתב לארגון העובדים ולעובד.
- ההנהלה תהיה רשאית להאריך את תקופת העסקה ב-6 חודשים נוספים (היינו: סה"כ שנה אחת) תוך מתן הודעה בכתב לארגון העובדים ולעובד.
- 8.1.2. עובד ארעי דור ב' יקבל את שכרו על פי שעות עבודתו בפועל ולפי הדרוג שניתן לו.
- 8.1.3. עובד ארעי דור ב' שיועסק מעל 3 חודשים יבוטח בתכנית ביטוח חיים ריזיקו של עובדי מוסד הטכניון למו"פ בהתאם לתנאי התכנית המקובלת כיום לפי וכפי שתשתנה מעת לעת.
- 8.1.4. עובד ארעי דור ב' אשר עבד תקופה של 12 חודשים וחזר לעבודה תוך תקופה של 6 חודשים, יתקבל למוסד הטכניון למו"פ כעובד זמני דור ב'.
- 8.1.5. עובד ארעי דור ב' שעבר למעמד של עובד זמני דור ב', תקופת עבודתו כעובד ארעי דור ב' תיכלל במניין תקופת העסקתו לצורך חישוב תקופת העסקתו כעובד זמני דור ב'.

8.2. עובד זמני דור ב'

- 8.2.1. ההנהלה רשאית להעסיק עובד זמני לתקופה של עד 5 שנים ממועד תחילת עבודתו במוסד הטכניון למו"פ.
- 8.2.2. עובד זמני דור ב' יקבל את שכרו על פי שכר חודשי ולפי הדירוג שניתן לו.
- 8.2.3. הוראות הסכם 79 לגבי קבלת עובדים לא יחולו על תהליך קבלת עובדים זמניים דור ב' המועסקים ברדיוס שמעל 50 ק"מ (בקו אווירי) מחיפה.
- 8.2.4. עובד זמני דור ב' יבוטח במסגרת תכנית פנסיה חיצונית צוברת בהתאם לקבוע בסעיף 14 להלן.

9. שכר עובד זמני דור ב'

9.1. שכר העובד הזמני דור ב' ייקבע על פי דירוגו, דרגתו וותקו על פי צבירה במוסד הטכניון למו"פ ובשירות חובה צבאי וטבלאות השכר המופיעות בהסכמי השכר הארציים בשרות הציבורי הנהוגות בטכניון והמצורפות כנספחים 1, 2 ו-3 להסכם זה (להלן: "טבלאות השכר הארציות") בתוספת 15% המהווה שכר לכל דבר ועניין.

- 9.1.1. ** עובד דור ב' יקבל עם המעבר ממעמד עובד ארעי למעמד עובד זמני, תוספת שקלית אשר תיחשב כשכר לכל דבר ועניין. גובה התוספת, עדכונה או שינוייה ייקבעו לפי שיקול דעתו של מוסד הטכניון למו"פ, למעט עדכון לפי האמור בסעיף 9.3.1 שאז יחול העדכון גם על התוספת השקלית האמורה.
- 9.2. מובהר במפורש כי כל שאר ההוראות, התנאים והתוספות למיניהן הקבועים בהסכמים הארציים הנ"ל לא יחולו על העובדים.

למען הסר ספק, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לא יחולו על העובדים תוספות, תשלומים והפרשות: גמול השתלמויות, מענק יובל, הפרשות לקופת גמל של עובדי הטכניון, תוספות מפעליות, תוספת התייעלות, תוספת בורות, כונויות, החזרי הוצאות רכב למיניהם, רישוי וביטוח כיו"ב.

עדכון שכר עובד זמני דור ב'

9.3. עם עדכון טבלאות השכר הארציים יעודכן שכר העובד הזמני דור ב' בשיעור העדכון הארצי בהתאם לדרגתו, דירוגו וותקו של העובד, אך לא יותר משיעור השינוי במדד המחירים לצרכן בתקופה אליה מתייחס העדכון.

מדד הבסיס הוא המדד הידוע במועד תחילת תחולת הטבלה הקודמת והמדד הקובע הוא המדד הידוע במועד תחילת תחולת הטבלה החדשה.

- 9.3.1. ** עובדי דור ב', זמניים וקבועים, יהיו זכאים לתוספות שכר שיינתנו למשכורתם הקובעת של עובדי המוסדות להשכלה גבוהה במסגרת הסכמים ארציים, במועד נתינתם במוסדות להשכלה גבוהה ובהתאם לשיעורם.
- מובהר כי העדכון לא יחול במקרה של תוספת או שינוי לתנאים נלווים לשכר במוסדות להשכלה גבוהה.

10. תוספת ותק

10.1. כל עובד זכאי לתוספת ותק בעד שנות עבודתו במוסד הטכניון למו"פ ובגין שירות בצה"ל. עובדים קבועים דור ב' יהיו זכאים לתוספת שכר הנובעת מהכרה בוותק מקצועי בהתאם לכללים הנהוגים במוסד הטכניון ועד לתקרה של 15 שנות וותק מקצועי. תוספת הוותק תקוזז מהתוספת השקלית או במועד קבלת הקביעות, במידה ולא נקבעה תוספת ותק בעת המעבר מארעי לזמני.

10.2. תוספת הוותק היא 1% לשנה מהשכר הקובע האחרון. החישוב יעשה כנהוג בטכניון.

11. החזר הוצאות

11.1. מוסד הטכניון למו"פ יחזיר לעובד הוצאות ממשיות (נטו) שהוצאו על ידם עקב ובמהלך מילוי תפקידו, כגון: הוצאות נסיעה, שיחות טלפון, אש"ל וכו'. החזר הוצאות נסיעה ברכב פרטי ישולם עפ"י התעריפים שייקבעו מעת לעת ע"י החשב הכללי.

11.2. דמי נסיעה

העובד יהיה זכאי לתשלום דמי נסיעה למקום העבודה וחזרה ממנו בהתאם למקובל בטכניון.

11 א' השתלמויות ואגודות מקצועיות:

11 א'(1) עובד זמני דור ב' יקבל עם תום שנת הזמניות הראשונה תוספת לצורכי השתלמות וחברות באגודות מקצועיות בשיעור 0.5% משכרו על פי טבלאות השכר הארציות, כמצוין בסעיף 9.1 לעיל. מוסכם כי בגין תוספת זו לא יופרשו כספים לתוכנית הפנסיה, והיא לא תהווה חלק מהשכר הקובע לעניין פיצויי פיטורין, שאר זכויות סוציאליות ולכל דבר ועניין.

11 א'(2) עם קבלת הקביעות יהיה עובד קבוע דור ב' זכאי להפרשות / תשלומים במקום האמור בסעיף 11 א'(1) לעיל כדלקמן:
עבור עובדים בדירוג האקדמיים, המהנדסים וההנדסאים יפריש מוסד הטכניון למו"פ 0.5% משכר העובד, על פי טבלאות השכר הארציות כמצוין בסעיף 15.3 להלן, ישירות לקרן הידע הרלוונטית.
עבור עובדים בדירוג האחד ובדירוג המקצ"ט ישתתף מוסד הטכניון למו"פ, על פי בקשת העובד בכתב, בדמי אגודות מקצועיות עד לסך 0.5% משכר העובד על פי טבלאות השכר הארציות כמצוין בסעיף 15.3 להלן.

12. תנאים סוציאליים

12.1. חופשה שנתית **

כל עובד יהיה זכאי לחופשה שנתית על פי הוראות חוק חופשה שנתית, התשי"א – 1951 ואולם, מכסת ימי החופשה תיקבע לפי "צו ההרחבה בדבר הנהגת שבוע מקוצר במגזר העסקי" כמפורט להלן:

ותק	ימי חופשה
1 שנים	12
2 שנים	12
3-4 שנים	12
5 שנים	17
6-7 שנים	20
8 שנים	23

ניהול יתרות החופשה ייערך על בסיס שעות כאשר ערך יום עבודה מלא הוא 8 שעות, ולעובד במשרה חלקית - בהתאם להיקף משרתו. על צבירה ופדיון חופשה שנתית יחולו הוראות החוק.

הנך מתבקש לנצל 7 ימים עד תום שנת העבודה.

הנני להביא לידיעתך כי עפ"י הנוהג המוסד סגור בחול המועד סוכות ופסח. ימים אלה ירדו ממניין ימי החופשה – בחול המועד פסח יחויב יום חופשה ב-5.5 שעות בלבד.

הנך מתבקש/ת לתכנן ניצול יתרת חופשותיך בהתאם.

12.2. קצובת ההבראה **

כל עובד אשר השלים שנת עבודה ראשונה במוסד הטכניון למו"פ יהיה זכאי לקצובת הבראה בהתאם לשנות עבודתו במוסד הטכניון למו"פ בתנאים בשיעורים ובמועדים הקבועים בצו ההרחבה בעניין זה כפי שישתנה מעת לעת, אולם תעריף יום הבראה יקבע ויעודכן לפי המקובל בשירות המדינה (נכון ליולי 97 התעריף הוא 280 ש"ח ליום).
מוסכם בזאת, כי עובד (מעל שנה) העובד במשרה חלקית יהיה זכאי לדמי הבראה בהתאם להיקף משרתו.

ותק	ימי ההבראה
1 שנים	5
2 שנים	6
3-4 שנים	7
5 שנים	8
6-7 שנים	9
8 שנים	10

12.3** חופשת חגים ושבטון

בנוסף לחופשה השנתית יהיו העובדים זכאים לחופשה בתשלום בימי שבתון על פי החוק ובימי החג והמועד הבאים:

חג	מס' ימים
ראש השנה	2
ערב יום כיפור	1
יום כיפור	1
סוכות (חג ראשון ושמיני) בימי חול המועד העבודה תסתיים בשעה 13:00	2
פורים	1
ערב פסח	0.5
פסח (חג ראשון ושביעי)	2
יום העצמאות	1
שבועות	1

ואולם עובד ארעי דור ב' יהיה זכאי לחופשות הנ"ל בתשלום רק לאחר שחלפו 3 חודשים מיום תחילת עבודתו.

בערב ראש השנה, ערב סוכות, ערב שבועות, ערב יום העצמאות וערב פסח יסתיים יום העבודה בשעה 12:30.

על אף האמור לעיל, בשניים מבין ערבי החג שלעיל עובדי דור ב' יהיו זכאים לחופשה על חשבון מוסד הטכניון למו"פ. מיצוי זכות זו יהיה בהתאם למועדים שיוסכמו בין מוסד הטכניון למו"פ ובין ארגון מ4 ביחס לעובדי דור א' ודור ב' גם יחד.

כמו כן, יקבלו עובדי דור ב' אפשרות לנצל יום משפחה בחג החנוכה ע"פ הכללים הנהוגים בטכניון ובמוסד הטכניון למו"פ.

עובד אשר מטעמים דתיים בכוונתו להיעדר מהעבודה לרגל צום ט' באב, יודיע לממונה יומיים לפני הצום על יציאתו לחופשה וזו תהיה על חשבון מכסת החופשה השנתית.

יום גשר

בנוסף לחופשות השנתיות ולחופשות המצוינות בסעיף 12.3 לעיל, יינתן לעובדים 2 ימי גשר בשנה בתשלום. מועדי ימי הגשר יקבעו מדי שנה על פי שיקול דעת ההנהלה. עובד שנדרש לעבוד ביום הגשר יהיה זכאי ליום חופשה נוסף ולא יהיה זכאי לגמול אחר כלשהו.

12.4. חופשת מחלה

עובד זמני דור ב' יהיה זכאי להעדר מהעבודה בשל מחלה בהתאם ובכפוף להוראות חוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976 ותיקוניו. ואולם, למרות האמור בחוק הנ"ל דמי המחלה יהיו בשיעור 100% מהשכר הקובע לכל יום מחלה (לרבות שלשת הימים הראשונים של המחלה). צבירת ימי מחלה תתאפשר בהתאם להוראות החוק. העובד לא יהיה זכאי בשום מקרה לפדיון ימי מחלה שלא נוצלה. עבור 4 ימי מחלה בשנה (ובלבד שלא יהיו יותר מיומיים רצופים) יקבל העובד דמי מחלה על סמך הצהרתו בלבד וללא צורך בהצגת תעודת מחלה. ימי מחלה אלה ינוכו מיתרת ימי המחלה הצבורים לטובת העובד.

12.5. קרן השתלמות

עובד זמני דור ב', יצורף לקרן השתלמות בהתאם לדירוגו מיום תחילת עבודתו כעובד זמני דור ב'. במקרה כזה יפריש מוסד הטכניון למו"פ לקרן את חלקו של המעביד בשיעור 7.5% מהשכר הקובע כנגד ניכוי חלקו של העובד בשיעור 2.5% מהשכר הקובע והעברתו לקרן. "רכיבי השכר הקובע" לעניין סעיף זה הינם: - השכר לפי סעיף 9.1 לעיל (כולל תוספת 10%) תוספת ותק, תוספת יוקר, דמי הבראה וביגוד.

12.6. ביגוד

העובדים הזמניים יקבלו תוספת ביגוד בשיעור שווה ערך לתעריף התקשי"ר רמה 3 במועד חתימת הסכם זה - 1,005 ש"ח לשנה) וכפי שהוא יעודכן מעת לעת ובהתאם להוראות החשב הכללי.

12.7. פטור משכר לימוד ביחידה ללימודי המשך וחוצ

העובדים המועסקים מעל שנה, בניהם ובני זוגם, יהיו זכאים לפטור משכר לימוד ביחידה ללימודי המשך וחוצ, יחסית להיקף המשרה, כדלקמן: 50% הנחה לעובדים, 25% הנחה לבניהם ובני זוגם של העובדים.

12.8. פטור משכר לימוד בטכניון

עובדים קבועים דור ב' יהיו זכאים לפטור משכר לימוד בטכניון בכפוף לכללים הנהוגים בטכניון ובמוסד הטכניון לעניין זה. בנוסף, עובד קבוע דור ב' יהיה זכאי למענק שכ"ל עבור ילדיו הלומדים לתואר ראשון בטכניון בלבד, לפי הפירוט הבא: שנתיים ראשונות ללימודים – מענק בגובה 50% משכ"ל; שנה שלישית ורביעית ללימודים – מענק מלא בגובה 100% משכ"ל; לא יינתן מענק מעבר ל- 4 שנות לימוד. מוסד הטכניון למו"פ יזקוף את שווי ההטבה בשכרו של העובד, בהתאם להוראות רשויות המס. העובד יחויב בכל מס ותשלום חובה, אשר יחולו בגין קבלת ההטבה.

12.9. ** ימי השתלמות בשכר

עובדי דור ב' קבועים יהיו זכאים ל-3 ימי השתלמות בשכר בשנה אקדמית. ניתן יהיה לצבור ימי השתלמות עד מכסה מקסימלית של 9 ימי השתלמות. עובדים קבועים שאין להם יתרת ימי השתלמות יוכלו לנצל יום השתלמות אחד על חשבון מכסת השנה הבאה. למען מנוע ספק, ימי ההשתלמות אינם ניתנים לפדיון.

בנוסף לאמור לעיל, עובד קבוע דור ב' יהיה זכאי ליום השתלמות אחד נוסף בשנה אקדמית לצורך פעילות שתאורגן על ידי ארגון העובדים או על ידי הפקולטה. יום זה אינו ניתן לצבירה ואינו ניתן לפדיון.

12.10. ביטוח רפואי משלים

מוסד הטכניון ישתתף במימון פרמיה בסיסית לפוליסת ביטוח בריאות קבוצתי משלים אובליגטורי לכל עובד דור ב' בתום שנת זמניות אחת עפ"י המפרט של חברת שילוח וכפי שמשולם לעובדי הסכם 1979. ההשתתפות תהיה בגובה של עד 30 שקלים לחודש לעובד (נכון לתאריך ההצעה) בעדכונים הנדרשים בתקופת הפוליסה. מוסד הטכניון יעשה כל פעולה שתידרש בכפוף לדין ולהוראות הפוליסה, לשם הפעלת הפוליסה לפי שיקול דעת העובד. ההשתתפות מוסד הטכניון תהיה חייבת במס כחוק.

13. ניכויים שונים: מיסי ארגון ומיסי ועד

- 13.1. מוסד הטכניון למו"פ ינכה משכרם של העובדים חברי הסתדרות – דמי חבר, ומעובדים שאינם חברי ההסתדרות ומעובדים שאינם חברים בארגון עובדים אחר – דמי טיפול מקצועי ארגוני ויעבירם להסתדרות כמקובל בטכניון.
- 13.2. מוסד הטכניון למו"פ ינכה משכרו של עובד מס לארגון העובדים (מס ועד) בשיעור שייקבע מדי פעם ע"י ארגון העובדים ובאישור ההסתדרות.

14. ביטוח בתכנית פנסיה

העובדים המועסקים במוסד הטכניון למו"פ במסלולי העסקה של עובד זמני דור ב' ועובד קבוע דור ב' עפ"י הסכם זה יבוטחו בהסדר פנסיה חיצונית צוברת בתנאים שייקבעו בהסכמה עם ארגוני העובדים וההסתדרות בהתאם לעקרונות המפורטים בנספח ב' להסכם המסגרת נובמבר 1997.

15. עובד קבוע דור ב'

- 15.1. המשיך מוסד הטכניון למו"פ להעסיק עובד זמני דור ב' לאחר 5 שנות עבודה מיום תחילת עבודתו במוסד הטכניון למו"פ יועבר העובד למעמד של עובד קבוע דור ב', בין שהחל לעבוד במוסד הטכניון למו"פ לפני המועד הקובע או אחריו.
- 15.2. עובד קבוע דור ב' ימשיך להיות מבוטח בתכנית פנסיה חיצונית צוברת בהתאם לקבוע בסעיף 14 לעיל.
- 15.3. שכר עובד קבוע דור ב' יעודכן החל ממועד קבלת הקביעות בהתאם לעדכון טבלאות השכר ארציות של הדרוגים השונים (עדכון בשיעור מלא של 100% ולא בשיעור חלקי).
- 15.4. שאר תנאי העבודה של עובד קבוע דור ב' (חופשות והיעדרויות, הבראה וכו') ייקבעו במו"מ בין ההנהלה לארגוני העובדים שייפתח ביולי 2006 (היינו: 6 חודשים לפני תום תקופת ההסכם). המו"מ יארך 3 חודשים ובהסכמה ניתן להאריכו ב-3 חודשים נוספים.
- 15.5. מוסכם ומובהר בזאת, כי תנאי העבודה של עובד קבוע דור ב' יהיו שונים מתנאי עובד קבוע המועסק עפ"י הסכם 79.
- 15.6. מובהר ומוסכם בזאת כי כל עוד לא תושג הסכמה בין מוסד הטכניון למו"פ לארגוני העובדים בדבר תנאי העבודה של עובד קבוע דור ב' ימשיכו לחול עליו תנאי העבודה עפ"י נספח זה.

16. פיטורים והתפטרות

- 16.1. ההנהלה רשאית לפטר עובדים בכפוף להוראות הסכם זה.
- 16.2. **פיטורים של עובד ארעי דור ב'**
מוסד הטכניון למו"פ רשאי להפסיק עבודתו של עובד ארעי דור ב' בהודעה מוקדמת שתינתן

בהתאם לסעיף 16.8 להלן.

16.3. פוטורים של עובד זמני דור ב'

מוסד הטכניון למו"פ רשאי להפסיק עבודתו של עובד זמני דור ב' בהודעה מוקדמת שתינתן בהתאם לסעיף 16.8 להלן.

16.4. פוטורים של עובד קבוע דור ב' (למעט פוטורי עובד ברשות המחקר מטעמים כלכליים)

16.4.1. פוטורי עובד קבוע דור ב' ייעשו בהדברות עם ארגון העובדים הרלוונטי בהתאם להוראות שלהלן:

16.4.1.1. ההנהלה תודיע לארגון העובדים הרלוונטי בפגישה על הכוונה לפטר עובד /עובדים.

16.4.1.2. שבוע ימים לאחר הפגישה, כאמור בסעיף 16.4.1.1, יוזמנו העובד ונציג ארגון העובדים הרלוונטי לשיחה במחלקת משאבי אנוש, לשמיעת עמדת העובד ועמדת הארגון. העובד וארגון העובדים יקבלו הודעה מנומקת על הכוונה לפטר את העובד וזימון לשיחה.

16.4.1.3. לאחר שמיעת העובד ונציג הארגון, תודיע להם ההנהלה באמצעות מחלקת משאבי אנוש את החלטתה בנושא פוטורי העובד וזאת תוך שבוע ימים.

16.4.1.4. החליטה ההנהלה לפטר את העובד, רשאי ארגון העובדים הרלוונטי לערער על ההחלטה בתוך שבוע ימים ממועד קבלת ההודעה. היה והארגון לא ערער – תוציא ההנהלה מכתב פוטורים לעובד.

16.4.1.5. היה וארגון העובדים הרלוונטי יערער לא יוצא מכתב פוטורים ויערך דיון בין ההנהלה וארגון העובדים הרלוונטי במהלך תקופה נוספת של שבועיים.

16.4.2. לא הגיעו ההנהלה וארגון העובדים הרלוונטי להסכמה בדיון שיערך ביניהם בהתאם לסעיף 16.4.1.5 לעיל, יערך דיון בין ההנהלה לבין ההסתדרות המקצועית הרלוונטית בהסתדרות החדשה במרחב חיפה במהלך תקופה נוספת של שבוע ימים.

16.4.3. לא הגיעו ההנהלה וההסתדרות להסכמה בדיון שיערך ביניהם לפי סעיף 16.4.2 לעיל, תועבר המחלוקת תוך 3 ימי עבודה להכרעת הממונה האזורי על יחסי העבודה בחיפה או מי שימונה על ידו לצורך זה, אשר ישמש כבורר יחיד. החלטת הבורר תינתן תוך 21 ימי עבודה. הבורר יהיה רשאי להאריך את מועד מתן ההחלטה במידת הצורך.

16.4.4. הליך האמור בסעיף 16.4 על כל תת סעיפיו יחול על כל עילות הפיטורין.

16.5. פוטורי עובד קבוע דור ב' ברשות המחקר מטעמים כלכליים

16.5.1. "טעמים כלכליים" לעניין סעיף זה, משמעם - סיום מחקר, הקטנת תקציב מחקר, שינוי בהיקף הפעילות וכיו"ב.

16.5.2. פוטורי עובד קבוע דור ב' המועסק ברשות המחקר בשל כל סיבה שהיא, שאיננה טעמים כלכליים, ייעשו בהתאם לקבוע בסעיף 16.4 לנספח זה.

16.5.3. פוטורים מטעמים כלכליים של עובד קבוע לפי נספח זה המועסק ברשות המחקר ייעשו כלהלן:

16.5.3.1. ההנהלה תוציא לעובד מכתב פוטורים ובו יצוין כי הטעמים לפיטורים הינם טעמים כלכליים.

16.5.3.2. ההנהלה תמסור לארגון העובדים הרלבנטי ביחד עם העתק מכתב הפיטורים, את העתק מכתבם של מנהל מוסד הטכניון למו"פ וחשב מוסד הטכניון למו"פ לרמ"ח משאבי אנוש ובו הנימוקים להחלטת הפיטורים.

16.5.3.3. ההסתדרות רשאית, במשך 3 חודשים לאחר הפיטורים, להעלות בפני ההנהלה טענה בעקבות פנית העובד אליה, לפיה הפיטורים נעשו שלא מטעמים כלכליים. על ההסתדרות יהיה לנמק ולהוכיח טענתה. היה וההנהלה תקבל את טענת ההסתדרות יפצה מוסד הטכניון למו"פ את העובד בתשלום פיצוי קבוע ומוסכם בגובה השכר המלא שהיה העובד מקבל עבור התקופה שלאחר מועד סיום העבודה אילו לא פוטור.

במקרה כזה יעשה מאמץ ע"י ההנהלה למצוא לעובד תפקיד הולם למעמדו וכישוריו.

היה וימצא לעובד תפקיד הולם אחר, יהיה העובד רשאי לחזור לעבודה לתפקיד שנמצא ולא יהיה זכאי לפיצויי פיטורים, ואם אלה כבר שולמו לו - תותנה חזרתו לעבודה בהחזר מלא של פיצויי הפיטורים שקבל צמוד למדד.
לא ימצא לעובד תפקיד הולם אחר, העובד לא יחזור לעבודה. במקרה כזה יקבל העובד, בנוסף לפיצוי הנ"ל ולפיצויי הפיטורים להלן, מענק בגובה 50% מפיצויי הפיטורים בתוספת הפרשי הצמדה מיום הפיטורים | להלן: "המענק"), בכפוף לאישורו וחתימתו על מסמך ויתור על תביעות בכל עניין הקשור לפיטורים.

למען הסר ספק, עובד שסרב לקבל תפקיד אחר ההולם את מעמדו וכישוריו כאמור לא יהיה זכאי לקבל המענק הנ"ל.

16.5.4 עובד קבוע דור ב' המועסק ברשות המחקר ויפוטר לפי סעיף זה (16.5) בין אם יימצא שהטעמים לפיטוריו אכן היו כלכליים ובין אם לאו, זכאי לפיצויי פיטורים.

16.6 פנסיה ופיצויי פיטורים

16.6.1 עובד ארעי דור ב'

עובד ארעי דור ב' שפוטר יהיה זכאי לפיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים תשכ"ג - 1963 (להלן: "החוק").

16.6.2 עובד זמני דור ב' החל מהמועד הקובע

עובד זמני דור ב' שהחל לעבוד במוסד הטכניון למו"פ במועד הקובע או לאחריו, אשר פוטר, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים לפי החוק.

16.6.3 עובד זמני דור ב' לפני המועד הקובע

16.6.3.1 עובד זמני דור ב' שהחל לעבוד במוסד הטכניון למו"פ לפני המועד הקובע, ופוטר בנסיבות של פיטורים קיבוציים עקב שינויים ארגוניים וצמצומים, יהיה זכאי ל- 150% פיצויי פיטורים (כולל ההפרשות בגין פיצויים לפנסיה). צמצומים לעניין זה - סגירת מבדקות, סגירת סניפים, סגירת מעבדות, סגירת יחידות והפסקת פרויקטים שלא כמתוכנן. למען מנוע ספק, הפסקת עבודתו של עובד עקב סיום פרויקט כמתוכנן לא תחשב כהפסקת עבודה מחמת צמצומים.

16.6.3.2 עובד זמני דור ב' שהחל לעבוד במוסד הטכניון למו"פ ופוטר מכל סיבה אחרת שאינה כלולה בס"ק 16.6.3.1 לעיל, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים לפי החוק.

16.6.3.3 מוסכם בזה כי הפרשות מוסד הטכניון למו"פ לקרן הפנסיה כאמור בסעיף 14 לעיל בגין ועבור העובדים תבואנה לכל דבר ועניין במקום או על חשבון תשלום פיצויי פיטורים לאותם עובדים (והכל כפי שייקבע בהסדר הפנסיה שיוסכם בין הצדדים) לגבי תקופת ההפרשה בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963.

16.7 התפטרות

16.7.1 כל עובד דור ב' רשאי להתפטר מן העבודה במוסד הטכניון למו"פ לאחר מתן הודעה מוקדמת כאמור בסעיף 16.8 להלן.

16.7.2 עובד דור ב' שהתפטר מהעבודה במוסד הטכניון למו"פ יהיה זכאי לקבל פיצויי פיטורים כחוק אם התפטר מחמת אחת הסיבות המפורטות בחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג - 1963

16.7.3 עובד דור ב' שהתפטר חייב למסור ולהעביר תפקידו בצורה מסודרת על פי הוראות ההנהלה ולהחזיר את כל הציוד ו/או המסמכים ו/או הרכוש של מוסד הטכניון למו"פ אשר מצוי בחזקתו.

16.7.4 עובד דור ב' שהתפטר ולא מלא את חובת ההודעה המוקדמת, רשאית ההנהלה לנכות מכל סכום שיגיע לו, סכום השווה לשכר שהיה מקבל עבור תקופת

ההודעה המוקדמת שלא עבד בה למעט עובד שהתפטר בדין מפוטר לפי סעיף 11 לחוק.

16.8 הודעה מוקדמת

- 16.8.1 עובד דור ב' המפוטר ממוסד הטכניון למו"פ, תימסר לו הודעה מוקדמת בכתב על פיטוריו. העתק ההודעה יימסר לארגון העובדים.
- 16.8.2 עובד ארעי דור ב' המועסק לתקופה של עד שנה תינתן לו הודעה מוקדמת של יום לכל חודש עבודה ועד תקרה של 12 ימים.
- עובד זמני דור ב' המועסק לתקופה של עד שנה, תינתן לו הודעה מוקדמת של יום לכל חודש עבודה במשך 6 חודשי העבודה הראשונים, ו-2.5 ימים לכל חודש עבודה החל בחודש ה-7 לעבודתו עד למקסימום של 3 שבועות.
- עובד דור ב' המועסק שנה ויותר, תינתן לו הודעה מוקדמת של חודש אחד.
- 16.8.3 עובד דור ב' המתפטר מעבודתו חייב למסור הודעה מוקדמת על כך בכתב להנהלת מוסד הטכניון למו"פ בהתאם למועדים הקבועים בס"ק 16.8.2.
- 16.8.4 עובד דור ב' שהתפטר ולא מלא את חובת ההודעה המוקדמת, רשאית ההנהלה לנכות מכל סכום שיגיע לו, סכום השווה לשכר שהיה מקבל עבור תקופת ההודעה המוקדמת שלא עמד בה למעט עובד שהתפטר בדין מפוטר לפי סעיף 11 לחוק.

17 אי חלות הסכמים ארציים והסכמים קודמים

- 17.1 ההסכמים הקיבוציים המיוחדים מיום 30.5.79 שנחתמו בין הצדדים להסכם זה, על כל נספחיהם, תיקונייהם ושינוייהם מעת לעת (להלן: "הסכם 79"), למעט הוראות הסעיפים שלהלן, יחולו על עובדי דור ב', כמשמעותם בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת נובמבר 97' וכן על העובדים שיועסקו לפי סעיפים 4.1.3 ו-4.1.5 להסכם המסגרת נובמבר 97'.

ואלה הוראות הסעיפים להסכם 79' שלא יחולו:

הסכם הסת' המהנדסים, ההנדסאים והטכנאים	הסכם הסת' הפקידים	
3,2.	3,2.	פרק א' - מבוא -
6, 7(א), 8 9(א) - 9(ז), 9(ט)	6, 7(א), 8 9(א) - 9(ז), 9(ט)	פרק ב' - קבלת עובדים
10(ה) - 10(ז), 13(ב) 13א - לא תחול אפשרות בחירת החופשה, 16 - לא יחול על עובד ארעי וזמני.	10(יא) - 10(יג), 13(ב) 13א - לא תחול אפשרות בחירת החופשה, 16 - לא יחול על עובד ארעי וזמני.	פרק ג' - סדרי עבודה -
18(א) - 18(ג), 21, 24.	19(א) - 19(ג), 22 23, 25.	פרק ד' - שכר העבודה והתמורות האחרות -
25(א) - 25(ד), 25(ו) 25(י), 26, 30(א), 30(ג), 31(א) - 31(ד), 32 33(ג) - 33(ה) 34-37.	26(א) - 26(ד), 26(ח), 26(יב), 27, 31(א), 31(ג), 32(א) - 32(ד), 33, 34(ג) - 34(ה), 35-39.	פרק ה' - זכויות סוציאליות -
38-41.	40-43.	פרק ו' - פיטורים, התפטרות, פיצויי פיטורים

.52, 51, 44

.54, 53, 46

פרק ח' - שונות -

נספחים:		נספח ב'	נספח ג' (טבלאות שכר),
		נספח ו' (ביגוד),	נספח ה'
		נספח ז' (סווג בדירוג האחיד) -	נספח ח'
		נספח ט'	

17.2 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 17.1 לעיל, כל ההסכמים הקיבוציים הכלליים והמיוחדים וההסדרים, ולרבות: חוקת הגמלאות של הטכניון, הסכם קופת התגמולים מיום 19.3.78, הסכמי מעבר ל-5 ימים, עובדי פרויקטים מיום 7.12.94, החלים במוסד הטכניון למו"פ עד למועד הקובע - לא יחולו על העובדים, כמשמעותם לפי סעיפים 4.1.2-4.1.7 להסכם המסגרת נובמבר '97, אלא אם כן ובמידה שהצדדים להסכם זה יסכימו ביניהם במפורש ובכתב אחרת. למען הסר ספק, תקנון המשמעת של הטכניון יחול על עובדי דור ב'.

הנוהגים, המנהגים והנהלים החלים במוסד הטכניון למו"פ יחולו על עובדי דור ב' האמורים, רק לאחר דיון והסכמה בין ההנהלה לארגוני העובדים.

17.3 מוסכם כי אין בהפניות בנספח זה לצווי הרחבה, להסכמים או להסדרים כלשהם, לאימוץ טבלאות שכר, לקביעת דרגה ודירוג וכיו"ב, כדי להחיל על העובדים הוראות אחרות לפי אותם צווי הרחבה, הסכמים, הסדרים וכיו"ב אלא אם נאמר אחרת בהסכם המסגרת נובמבר 1997.

אין באמור לעיל משום הסכמה לאי תחולה של צו הרחבה, אם ובמידה וצו הרחבה כלשהו יחול מכוחו, כולו או חלקו, על העובדים.

18 המשך תוקפם של הוראות ותנאים

כל שאר ההוראות והתנאים הקבועים ב"הסכם המסגרת" וב"הסכמי ההארכה", אשר לא שונו או בוטלו במפורש בהסכם זה, ימשיכו להיות בתוקף, והכל בכפוף ובהתאם לקבוע בהסכם זה ועל פי השינויים המחויבים.

בכל מקרה של סתירה, בכל דבר ועניין, בין האמור בהסכם זה לבין האמור ב"הסכם המסגרת" וב"הסכמי ההארכה", יחול ויגבר האמור בהסכם זה.

19 שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

הסכם זה ממצה את דרישות מוסד הטכניון וארגון מ4 ביחס לנושאים המוסדרים בו בתקופת תוקפו. הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה (דהיינו: עד ליום 31.12.2018), ובגין הנושאים המוסדרים בו, לא ינקטו הצדדים באמצעי שביתה ו/או השבתה, חלקית או מלאה, מכל מין וסוג שהוא כמשמעותם על פי כל דין.

****סעיפים שנוספו להסכם**

א. גמול בגין השתלמות והכשרה מקצועית לעובדים קבועים דור ב':

מוסכם כי עובד דור ב' קבוע יהיה זכאי לתוספת שכר בגין השתלמויות והכשרה מקצועית בסך שלא יעלה על 400 ש"ח לחודש. עד תאריך 31.12.11 יפורסם נוהל אשר יגדיר את הקריטריונים לזכאות, ביצוע ומועד תחילת הנוהל. קביעת הנוהל, ניסוחו ואופן מימושו יעשו ע"י ועדה שתורכב מיו"ר ארגון מ4 ומנהלת מחלקת משאבי-אנוש במוסד הטכניון למו"פ, או מי מטעמם. במקרה של חילוקי דעות, תועבר ההכרעה למנהל מוסד הטכניון למו"פ.

ב. ביטוח רכב לעובדים קבועים דור ב':

עובד דור ב' קבוע יהיה זכאי לבטח את רכבו במסגרת הביטוח הקולקטיבי הקיים במוסד הטכניון למו"פ, על חשבונו של העובד. עלות הביטוח תנוכה משכרו של העובד ב-6 תשלומים, או פחות מכך, לפי בקשתו של העובד. הצדדים ידונו שוב בסוגיית החזר הוצאות לעובדים בגין רישוי רכב במהלך תקופת הסכם זה, אך לא לפני שיחלפו 30 חודשים ממועד חתימת הסכם זה.

ג. עובדי היחידה העסקית

עובדי היחידה העסקית יועסקו לפי תנאי ההסדר הקיבוצי מיום 26.7.2009 של מדענים, חוקרים ותומכי מחקר. תנאי העסקתם מוגדרים בנספח ה' שיצורף להסכם מיום 26.7.2009 וייקרא: "העסקת עובדי היחידה העסקית – קניין רוחני ופטנטים". "הסכם המסגרת" ו"הסכמי ההארכה" יחולו על עובדי היחידה העסקית רק וכל עוד הם אינם סותרים את האמור בנספח ה' המצטרף עתה להסכם מיום 26.7.2009. למען מנוע ספק, על עובדי היחידה העסקית לא יחול תקנון הקניין הרוחני והכללים החלים על עובדי דור א' ועובדי דור ב' במוסד הטכניון ו/או בטכניון.

ד. הפרשות לתגמולים ופיצויי פיטורים:

הצדדים שבים ומאשררים כי בהתאם ל"הסכם תנאי עבודה דור ב'", הפריש מוסד הטכניון למו"פ מידי חודש 6% משכר העובדים לביטוח פנסיוני בגין פיצויי פיטורים, והפרשות אלו באו במקום 72% מפיצויי הפיטורים. יתרת פיצויי הפיטורים, בשיעור 2.33% מהשכר, הושלמו על פי דין. מובהר ומוסכם כי החל מיום 1.1.2011, יפריש מוסד הטכניון למו"פ הפרשות מלאות לפיצויי פיטורים, בשיעור של 8.33% מהשכר לביטוח הפנסיוני של העובד, והפרשות אלה באות במקום מלוא (100%) פיצויי הפיטורים החל ממועד ההפרשה המלאה, דהיינו החל מיום 1.1.2011.

נספח ב' להסכם הקיבוצי מנובמבר 1997
עקרונות בסיסיים לתוכנית פנסיה חיצונית
עודכן ב- 24.12.2002

1. הפנסיה תהיה מקיפה : נכות, שארים וזיקנה.
2. הפרשות המעביד והניכוי מהעובד על השכר הפנסיוני (עד לשכר המירבי המותר) יהיו :

6%	-	הפרשות מעביד לגמל
6%	-	הפרשות מעביד לפיצויים
(יבואו במקום פיצויי פיטורין בשיעור 72%).		
5.5%	-	ניכוי מהעובד לגמל

17.5%		סה"כ
2.33%		השלמת פיצויים

19.83%		סה"כ
3. עובדים חדשים (דור ב') שיהיו מעוניינים להמשיך בתוכנית פנסיה חיצונית או בתוכנית ביטוח מנהלים שצברו בה כבר וותק קודם יוכלו לעשות זאת.
4. עובד דור ב' המתפטר יהיה זכאי לקבל את הכספים שנצברו עבורו בתגמולים ובפיצויים (הפרשות העובד והמעביד).
5. רכיבי השכר הקובע לענין הפרשות לפנסיה יהיו :

השכר לפי ס' 9.1 בנספח תנאי עבודה דור ב' (כולל התוספת של 10%), תוספת וותק, תוספת יוקר, דמי הבראה וביגוד.
6. מוסכם כי העובדים יוכלו לבחור ביטוח פנסיוני עבור תקופת העבודה שעד להצטרפות עובדי דור הביניים לביטוח פנסיוני כדלקמן: העובדים יוכלו לבחור בין רכישת זכויות פנסיוניות באמצעות קרן הפנסיה של "קלי" – ביטוח פנסיוני הוני לבין הפקדת הכסף בקופת גמל כרצונם.

תחשיב הסכומים הוא פיצויים 72% משכורת חודשית אחת לשנה לפי ערכיה במועד רכישת הזכויות ובנוסף 18% $(1\% + 0.5\%) \times 12$ מהפיצויים עבור כל שנת עבודה מלאה. במידה ויחולו תשלומי מס על הסכומים הנובעים מאחוזים אלה ישא בהם מוסד הטכניון למו"פ.

יתרת הפיצויים (28%) תישאר בקופה המרכזית לפיצויים או היכן שמוסד הטכניון למו"פ בע"מ ינהל חשבון פיצויים עבור עובדיו. הפרשת הסכומים הנ"ל לקרן "קלי" או לקופת הגמל תהיה על חשבון פיצויי הפיטורין וכל השלמה שתידרש ע"פ החוק לתשלום לעובד כחוק עם סיום עבודתו.

יתרת הפיצויים תשולם לעובד כחוק עם סיום עבודתו.

אין בכך ויתור על סעיפי הפיצויים 16.6.3 להסכם דור ב' או בהסכמי פיצויים אחרים העוסקים בפיצויי פיטורין כך שהעובדים יקבלו את פיצויי הפיטורין ע"פ ההסכם מיטיב ביותר עמם ועל פיו בלבד.