

## לשבת היו"ר

כ"ג ניסן תש"פ  
17 אפריל 2020

לכבוד  
ראשי מרחבים בהסתדרות  
מזכירי ההסתדרות המעו"ף במרחבים  
ראשי וחברי ועדי העובדים - ההסתדרות המעו"ף

שלום רב,

**הנדון: עיקרי ההסכם לתקופה שמיום 19.4.2020 ועד ליום 30.4.2020.**

חברים יקרים, אנחנו מצויים בתקופה מאתגרת ומתמודדים עם מצב אשר טרם נתקלנו כדוגמתו. ההסכם שנחתם היום הינו הסכם נוסף השומר על שכרם וזכויותיהם של עובדי המגזר הציבורי בשעת משבר זו.

יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר-דוד, יו"ר השלטון המקומי מר חיים ביבס והממונה על השכר במשרד האוצר מר קובי בר נתן הגיעו להבנות באשר למתכונת העסקת עובדי המגזר הציבורי בתקופה שעד לסוף חודש אפריל 2020.

ההסכם מאפשר רציפות ההעסקה של העובדים במגזר הציבורי ושמירה על רמת תפקוד והמשך מתן שירות לציבור, תוך הרחבת הפעילות בכפוף להקפדה על הנחיות משרד הבריאות, הכל בראיה אחראית של תקציב המדינה בתקופה זו והשתתפות במאמץ לייצוב המשק.

**להלן עיקרי ההסכמות לגבי התקופה שמיום 19.4.2020 ועד ליום 30.4.2020.**

1. בתקופת ההסכם, החל מיום 19 באפריל 2020 ועד יום 30 באפריל 2020, ישהה עובד רגיל בחופשה. (עובד רגיל - שלא הוגדר כעובד חיוני).  
חיוב מאזן ימי החופשה של עובד יהיה כדלקמן: 3.75 ימי חופשה ע"ח העובד ו- 3.75 ימי חופשה יהיו ע"ח המעסיק. כל יום עבודה ייחשב כחצי יום חופשה על חשבון המעסיק וחצי יום חופשה על חשבון העובד. (ביום הזיכרון 28.4.2020 יחויב העובד רק ברבע יום חופשה ויתרת היום על חשבון המעסיק).
2. יום הזיכרון לשואה ולגבורה ייחשב כיום בחירה ע"ח יום בחירה בשנת תש"פ, יום העצמאות הינו יום שבתון.
3. עובד שאין לו יתרה חיובית של ימי חופשה - ניתן לצבור יתרה ימי חופשה שלילית, לא תהיה פגיעה בשכר.
4. עובדי מערכת החינוך - במהלך החודשים יולי - אוגוסט 2020, המעסיק יהא רשאי לקרוא לעובד לעבודה לרבות בשל הארכת שנת הלימודים במקום חיוב בימי חופשה. בגין פסח תש"פ, לעובדי מערכת החינוך לרבות ספרניות, מזכירות, אבות בית, קב"סים, עובדי מע"ש, לבורנטים יזקפו 3.75 ימי חופשה פנימית לניצול במקום הימים שנוכו להם בגין בפסח.

## לשכת היו"ר

5. **ההסכם לא יחול על:** עובד בשירות מילואים, תקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954; עובדת אשר שוהה בחופשה ללא תשלום מכוח חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.
6. **קרן ימי חופשה** - מתוך עיקרון של ערבות הדדית, ינוהל משא ומתן לגבי סיוע לעובדים שאין ברשותם יתרת ימי חופשה מספקת לצורך ניצול ימי חופשה בתקופת זו. המו"מ ינוהל עם כל אחד מהמעסיקים במטרה לסייע לעובדים שאין ברשותם יתרת ימי חופשה מספקת לצורך ניצול.
7. לגבי עובד אשר במועד סיום העסקתו אצל המעסיק יהיה עדיין ביתרה שלילית של ימי חופשה, תבוצע התחשבנות בגין ניצול החופשה כאמור במסגרת גמר חשבון.
8. **רוטציה** – המעסיק יהיה רשאי לגבש רשימה חדשה של עובדים חיוניים, ובמסגרת גיבוש הרשימה החדשה ניתן יהיה להחליף חלק מהעובדים הכלולים ברשימת העובדים החיוניים כפי שתקבע הממשלה בעניין זה.

**אלו הם עיקרי ההסכם, הנוסח המלא החתום יועבר ביום ראשון לעיונכם באמצעות המייל כמו כן, אנחנו לשרותכם בכל סוגייה שתעלה ביישום ופרשנות ההסכם.**

**אני מודה לכם על שיתוף הפעולה והאחדות, אשר גם ברגעי משבר מוכיח עצמו בשמירה על זכויות העובדים ונציגותם.**

**בברכת חברים,**



**ההסתדרות**  
הבית של העובדים בישראל



אנהיזות, אקצוזיות, זשייה

גיל בר-טל, עו"ד  
יו"ר הסתדרות המעו"ף

בית ההסתדרות, ארלוזורוב 93, תל-אביב 6209801  
טל: 03-6921377/8 פקס: 03-6960360 דוא"ל: gilb@histadrut.org.il  
בקרר אותנו באתר hmaof.org.il ובעמוד f של הסתדרות המעו"ף

**הסתדרות  
המעו"ף**

**העתקים:**

מר ארנון בר-דוד – יו"ר ההסתדרות  
ראשי ומנהלי החטיבות בהסתדרות המעו"ף