

הסכם קיבוצי מיוחד

(הסכם שעת גיל והשינויים המקבילים לו)

שנערך ונחתם בחיפה ביום 05 לחודש יוני 2012.

בין:

הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל

להלן: "הטכניון"

מסמכים קיבוציים	יום תשס"ב - 1957
הסכם קיבוצי זה נרשם בחוק	בלוג
19.08.2012	
מספרו:	168/2012
שלמה יצחקי ער"ד	
מנהל הראשי למשאבי אנוש	

מצד אחד

לבין:

**ארגון המהנדסים בטכניון
ארגון המח"ר בטכניון
ארגון המיקרוביולוגים בטכניון**

להלן: "ארגון מ4"

הסתדרות המהנדסים

הסתדרות המח"ר

הסתדרות המיקרוביולוגים והביוכימאים

להלן: "ההסתדרויות המקצועיות"

מצד שני

- הואיל ועל הצדדים חל הסכם קיבוצי מיוחד מיום 30.5.1979 על עדכונו ותיקונו השונים (להלן: "הסכם 79");
- והואיל ובהסכם 79 נקבעה הטבת "שעת גיל" לפיה עובד שהגיע לגיל 60 ועובדת שהגיעה לגיל 55 המועסקים במשרה מלאה יהיו זכאית לקיצור משך יום העבודה בשעה אחת (להלן: "הטבת שעת גיל");
- והואיל וגיל פרישה חובה נקבע בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, והועלה לגיל 67, הן לגבר והן לאישה;
- והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להבנות ולהסכמות בדבר יישום הטבת שעת גיל בהתאם לשינוי שבחוק ולהסכמות ביניהם, ואשר עיקרן הוא כי הטבת גיל במתכונתה הקיימת (להלן: "המתכונת הישנה") תמשיך לחול על עובדים מסוימים, ואילו הטבת גיל במתכונת החדשה (להלן: "המתכונת החדשה") תחול על עובדים אחרים, והכול כפי שיפורט בהסכם זה;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

ל.א.
א.י.
ה.י.
ה.י.
ה.י.

1. הואיל והטבת שעת גיל נקבעה בהסכם 79, הן זה שחל על המהנדסים (מספרו הרשום: 445/79 ולהלן: "הסכם המהנדסים") והן זה שנחתם עם ארגון העובדים המנהליים ומספרו הרשום: 479/91 ולהלן: "הסכם ארגון העובדים") והוא חל בעבר, בין היתר, על עובדים המדורגים בדירוג המח"ר והמיקרוביולוגים, מוסכם בזאת כי הסעיפים הרלבנטיים באותם הסכמים יוחלפו בנוסח הבא וכלהלן:
2. יוחלף סעיף 10 (ו) להסכם המהנדסים ויוחלף סעיף 10 (יב) להסכם ארגון העובדים בכל הנוגע לעובדים המדורגים בדירוג המיקרוביולוגים והמח"ר ובמקומם יבוא סעיף 10א על תתי סעיפיו, כפי שיפורט בהסכם זה להלן.

להלן סעיף 10א:

א. "הטבת שעת גיל" – לעניין סעיף זה, משמעה: קיצור יום עבודה בשעה אחת, פרט לערבי חג וחול המועד. מוסכם ומובהר כי שעת גיל הינה בגדר זכות סוציאלית בלבד והעובדים לא יקבלו תמורה כספית ו/או שעות נוספות אם לא ינצלו זכות זו. למרות זאת, יהיו העובדים זכאים לצבור שעות אלה, אם עבדו אותן על בסיס שבועי בתאום עם הממונה עליהם ובאישור אגף משאבי אנוש.

1.1. הטבת שעת גיל במתכונת הישנה:

על העובדים המיוצגים על ידי ארגון מ4 המועסקים לפי הסכם 79 והמוגדרים בסעיפים ג.1. ו- ג.2. להלן, תחול "הטבת שעת גיל", במתכונת הקיימת עובר להסכם זה, דהיינו: גבר שהגיע לגיל 60 ואשה שהגיעה לגיל 55 ואשר הועסקו במשרה מלאה בטכניון, זכאים בהגיעם לגילאים האמורים להטבת שעת גיל כהגדרתה בס"ק (א) להסכם זה (להלן: "המתכונת הישנה").

2.2. הטבת שעת גיל במתכונת החדשה

על העובדים המיוצגים על ידי ארגון מ4 המועסקים לפי הסכם 79 והמוגדרים בסעיף ג.3. להלן תחול הטבת שעת גיל, כהגדרתה בס"ק (א) להסכם זה, וזאת החל מפרק הזמן של 5 שנים סמוך ורצוף לפני גיל פרישה חובה, כהגדרתו על פי דין, ובמועד חתימת הסכם זה: גיל 67, בהתאם לחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, (להלן "המתכונת החדשה").

ג. זכאות להטבת שעת גיל

- 1..ג. עובדים שהחלו לעבוד בטכניון עד 31.12.2006 יהיו זכאים להטבת שעת גיל לפי המתכונת הישנה (ב1).
- 2.ג. עובדים שהחלו לעבוד בין התאריכים 11.1.2007 ועד 31.12.2009 וגילם בעת תחילת עבודתם היה 40 שנה ויותר, וכן עובדים שהחלו לעבוד בין התאריכים 1.1.2010 ועד 31.12.2011, ובעת תחילת עבודתם היו בגיל 45 ויותר, יהיו זכאים להטבת שעת גיל לפי המתכונת הישנה (ב1).
- 3.ג. שאר העובדים אשר התחילו לעבוד לאחר 1.1.2007, ולא נכללו בקבוצות הגיל הקבועות בסעיף ג.2. לעיל, יהיו זכאים להטבת שעת גיל לפי המתכונת החדשה (ב2).

Handwritten notes and signatures:

ע.ל.ו
 ח.נ.
 ח.נ.
 ח.נ.
 ח.נ.
 ח.נ.

ב. עובדים שהועסקו או מועסקים בטכניון במשרה חלקית (היינו: בהיקף משרה פחות מ-100%), ומשרתם הוגדלה לחיקף משרה מלאה (100%), יהיו זכאים להטבת שעת גיל חלקית החל מהמועד בו הם מועסקים במשרה מלאה, וזאת לפי החישוב הבא: מחצית מהתקופה מאז שמשרתם הוגדלה למשרה מלאה ועד מועד גיל פרישה חובה, ולמען מנוע ספק, לא יותר מפרק זמן של 5 שנים רצוף וסמוך לפני מועד גיל פרישה חובה. הזכאות תהיה בשנים שלמות והחישוב מפורט בטבלה להלן:

שנות זכאות להטבת גיל טרם מועד הפרישה	גיל במועד העברתם למשרה מלאה *
0	גיל 65 ויותר
1	מגיל 63 עד גיל 64
2	מגיל 61 עד גיל 62
3	מגיל 59 עד גיל 60
4	מגיל 57 עד גיל 58
5	נמוך מגיל 57

* הגיל במועד תחילת העבודה יחושב בשנים שלמות ללא התחשבות בחלקי שנה לדוגמא: מי שמועד תחילת עבודתו היה בן 64 ו-11 חודש, יוגדר לצורך החישוב בגיל 64

3. במקביל לתיקון האמור לעיל בהסכם 79, מוסכם בין הצדדים על שינויים בהסכמים/הסדרים החלים עליהם וכלהלן:

3.1. מוסכם כי העובדים המיוצגים בארגון מ4 ואשר חלים עליהם ההסכמים הקיבוציים שמספרם: 291/2004; 292/2004 יקודמו בהתאם לפז"ם שנקבע בנספח לאותם הסכמים.

3.2. עובדים בדרוג המהנדסים ובדרוג המח"ר, שהחלו לעבוד בטכניון בין התאריכים 1.1.2007 ועד 31.12.2009 וגילם במועד תחילת עבודתם מתחת ל-40, ואשר מועד קידום הראשון נדחה בשל הסיכום בין סמנכ"ל משאבי אנוש לארגון מ4 מיום 5.1.2009, יוקדם קידום הבא בדרגה באותו פרק זמן שנדחה בזמנו על פי הסיכום הנ"ל, כל עובד לפי פרק הזמן הרלבנטי לגביו.

3.3. עובדים שנתקבלו לניסיון לקביעות ואשר מועד תחילת עבודתם הוא החל מיום 1.1.2010 ואילך ואשר במועד תחילת עבודתם דרגתם הייתה הנמוכה מדרגה 40 ומטה (או דרגה 10 בטכניון) – יקודמו בדרגה אחת במועד קבלת הקביעות.

3.4. יבוצע מהלך של שינויים ארגוניים בספריות בטכניון, הכולל איחוד ספריות /או שינוי יעוד של ספריות למרכזי עיון ולמידה. הספרנים להגדרותיהם השונות הקיימות כיום בטכניון יוגדרו בתפקיד מידענים, ויוכשרו לכך לפי הצורך. מהלך קידום המידענים יהיה על פי הנהוג לעובדים בדרוג המח"ר בטכניון. ולאור הסכמת ארגון מ4 לשינויים הארגוניים האמור, המרת התפקידים

Handwritten notes:
 e.l.c
 ad
 ח.ה
 ח.ה
 ח.ה
 ח.ה

למידענות תבוצע לאלתר ותירשם בתיקם האישי של העובדים וכן יטופל קידומם בדרגה על פי הנהוג לעובדים בדרוג המח"ר בטכניון.

4. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל

ארגון המהנדסים בטכניון

ארגון המח"ר בטכניון

ארגון המיקרוביולוגים בטכניון

הסתדרות המהנדסים

הסתדרות המח"ר

הסתדרות המיקרוביולוגים והביוכימאים

הסתדרות המהנדסים בישראל
מחלקת אגף והצפון
שבטאי קני 24 ת.ד. 4932 חיפה 31048
טל. 04-85-858585
במדינת ישראל (המח"ר)
מחלקת חיפה והצפון
רח' חורי 2, ת.ד. 46826 חיפה 31454

ע.א.
א.א.
א.א.
א.א.